BIBLIOTHÈQUE ET ARCHIVES NATIONALES DU QUÉBEC

Corpus Québec :
Quand les données fondent l’avenir

Conférence présentée au CPI 3 novembre 2026

Valérie D'Amour

Direction de la valorisation des données

Ziad Nader

Direction du développement de la culture et des talents

3 novembre 2026

Dans l’actualité

« Sans souveraineté numérique, il n’y a pas de réelle souveraineté possible. »

— **Alain Saulnier,** professeur au Département de communication de l’Université de Montréal

« L’innovation ne peut se faire au détriment de la créativité humaine. »

— **Jennifer Brown,** cheffe de la direction de la SOCAN

« L’IA concentre le pouvoir dans les mains des géants de la tech. »

— **Meredith Whittaker,** présidente de la fondation Signal

« On doit gouverner le danger et saisir l’opportunité en même temps. »

— **Louis Têtu,** président exécutif du conseil d’administration de Coveo

« C’est tout un pan de notre culture et de notre langue qui pourrait disparaître. »

— **Destiny Tchéhouali,** professeur à l’UQAM et titulaire de la Chaire de recherche du Québec sur l’IA et le numérique

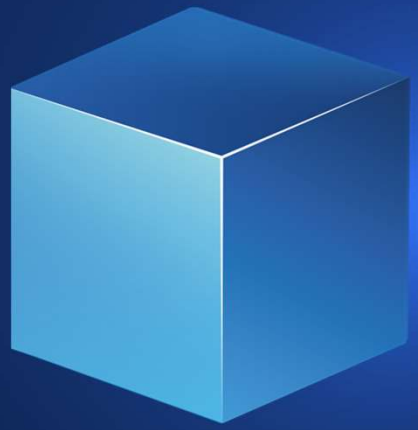
Changer la donne

Besoins en données
Concevoir des IA plus performantes

Données dispersées
Richesse québécoise difficile à mobiliser



Banque de données
Un point de rencontre fiable, structuré et encadré



Une IA qui nous ressemble commence par des données que nous maîtrisons.

La banque de données Corpus Québec

C’est quoi?

- Un espace structuré
- Un accès facilité
- Des jeux de données
- Une ouverture des données



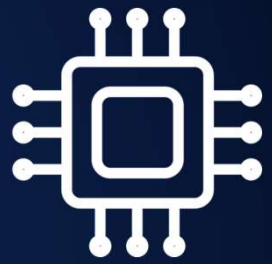
La banque de données Corpus Québec

Pour qui?

- Chercheurs
- Développeurs d’IA
- Organismes culturels
- Ministères et organismes publics
- Grand public



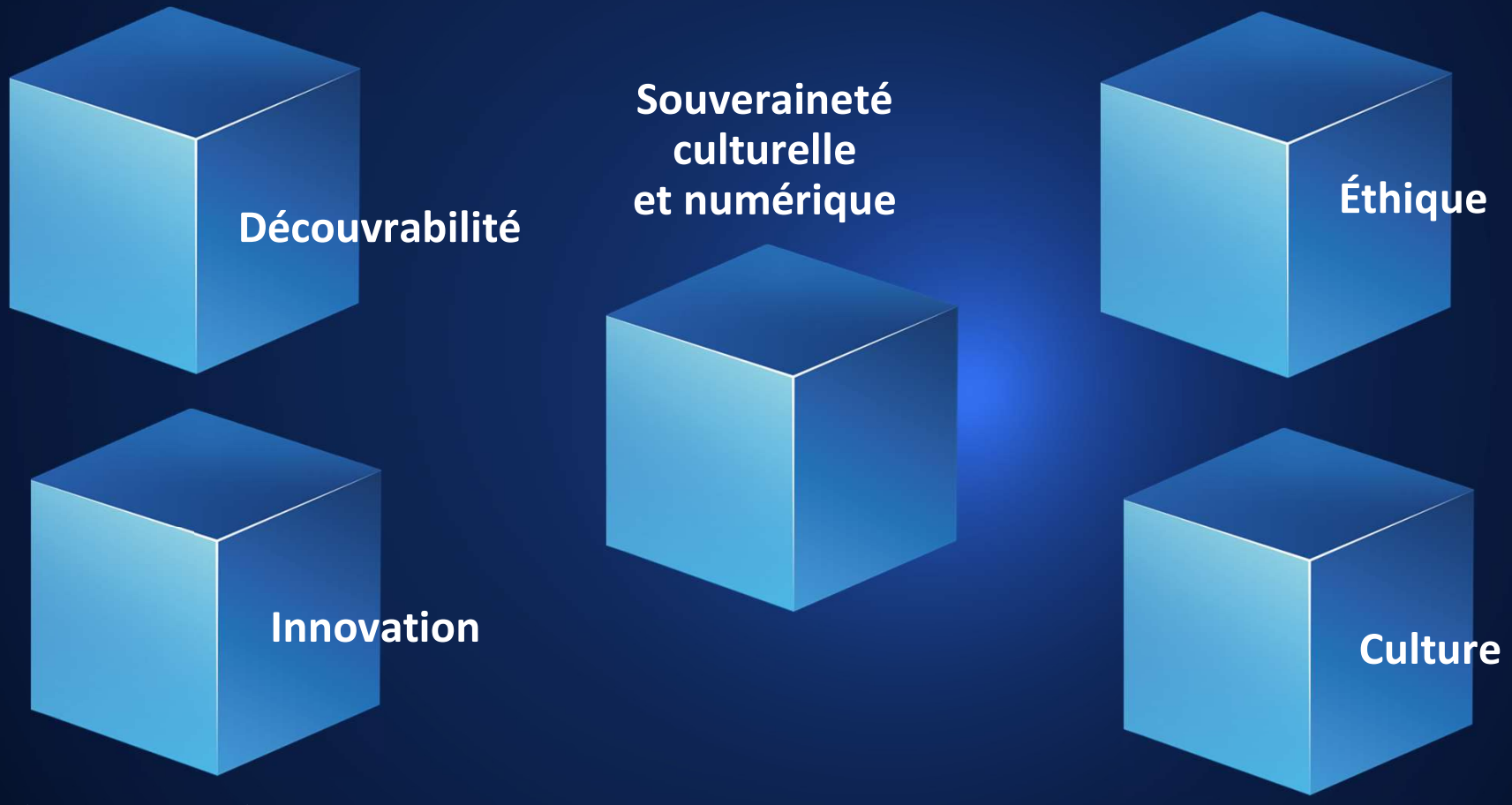




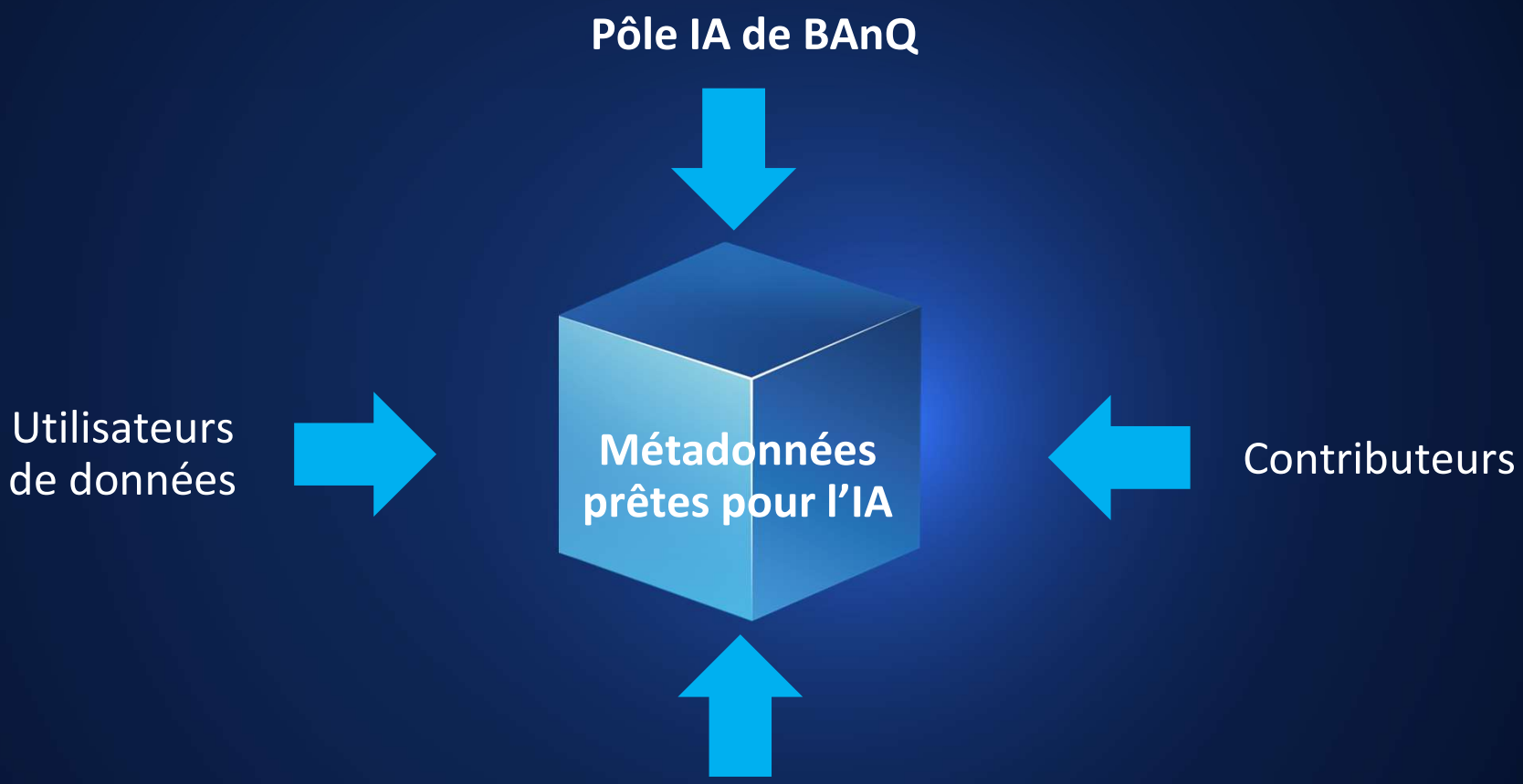




Un projet d’intérêt national



L’écosystème Corpus Québec

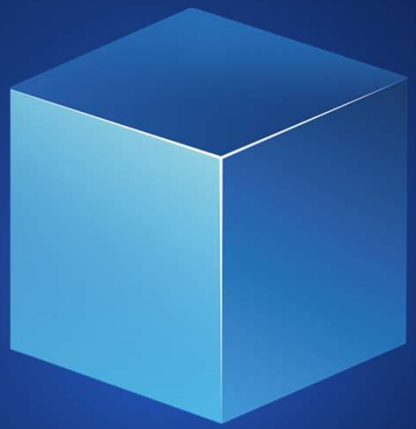


Où en sommes-nous aujourd’hui?

Une phase d’expérimentation et d’apprentissage

Préparer l'organisation pour Corpus Québec

Recruter, développer les compétences et accompagner le changement dans un environnement qui se construit en avançant.



L’innovation ne suit pas un chemin déjà tracé

Le flou est inhérent à tout projet d’innovation

Incertitude

La solution et les phases à venir ne sont pas encore entièrement définies

Progression

L’équipe doit apprendre, préciser et structurer au fur et à mesure

L’innovation impose une autre manière de planifier et de mobiliser les talents.

Plan de main d'œuvre

Gestion du changement

Passer des tâches aux compétences

Soutenir la réalisation du projet avec les bonnes expertises

Approche classique

Postes existants
+
Tâches définies
+
Expérience comparable

Inadapté en contexte d'innovation



Approche par compétences

- **Rôles**
- **Responsabilité**
- **Compétences**
- **Potentiel**

Évoluant avec la solution et selon les phases du projet

Un tronc commun de compétences incontournables

Adapter les profils au contexte d'un projet d'innovation

1	**Initiative/autonomie**	Trouver en soi les ressources et la motivation nécessaires pour avancer
2	**Intrapreneuriat**	Créer de la valeur à l'intérieur de l'organisation
3	**Tolérance à l'ambiguïté**	Avancer malgré des réponses encore incomplètes
4	**Capacité à structurer**	Transformer le flou en repères, pratiques et décisions
5	**Polyvalence**	Contribuer au-delà d'un périmètre de tâches fixe

Les compétences spécifiques

Le projet ouvre des domaines que BAnQ ne maîtrise pas encore complètement

Nouvelles expertises

Certains rôles sont déjà identifiés, alors que d'autres non.

→

Accompagnement externe

→

Apprentissage collectif

L'équipe s'instruit en avançant.

Exemples

Responsable opérations → **Chargé de l'expérimentation et de la livraison des contenus**

Gérer les impacts organisationnels

L'approche de gestion du changement classique

S’assurer d’un alignement et d’une vision commune

Identifier les conséquences du changement

Préparer les parties prenantes (communication, formation, réseau de soutien)

Suivi de l’engagement et des résultats

Notre défi

Comment préparer et accompagner l'organisation à travers un changement qu'on ne connait pas encore précisément?

Solution en construction, mais des répercussions anticipées

Technologiques

Nouvelles compétences dans des domaines moins connus :

- Développement en IA
- Sécurité informatique
- Nouveaux outils

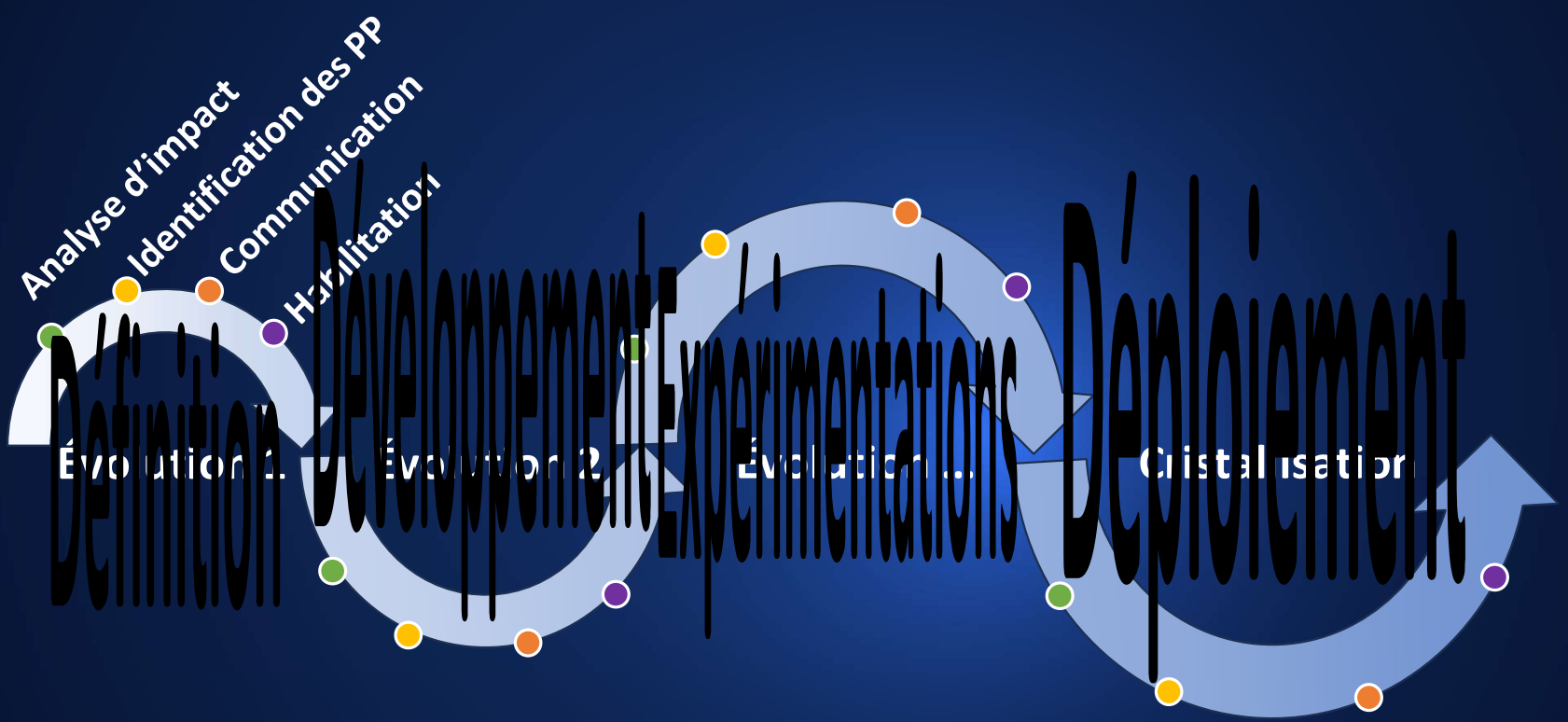
Opérationnelles

- Intégrer de nouveaux éléments de sémantique
- Nouvelles compétences
- Priorisation des contenus, notamment en numérisation

Culture

- Acceptabilité interne/externe
- Intérêt du marché
- Éthique avant tout

Préparer l'organisation pour Corpus Québec



Pilotage du projet

- Gouvernance
- Risques
- Mécanisme de gestion des préoccupations
- Plan global de communication

Notre défi dans le changement

Naviguer à vue, sans perdre le fil d'Ariane

Agilité

Juste assez, juste à temps

Conclusion



